

**EIN-
STEIGEN.
ENT-
WICKELN.
MIT-
GESTALTEN.**

WAS BEWERBER/INNEN WISSEN WOLLEN.

STAUFEN.

IN JEDEM UNTERNEHMEN
STECKT EIN NOCH BESSERES.

LIEBE BEWERBERIN, LIEBER BEWERBER,

ich freue mich, dass Sie sich für die nächsten Schritte auf dem Weg Ihrer persönlichen Karriere für Staufen interessieren.

Sicher haben Sie einige Fragen.

Auf den nächsten Seiten gebe ich Ihnen Antworten und hoffe, Sie für uns als Arbeitgeber begeistern zu können.

Nehmen Sie sich etwas Zeit uns kennenzulernen. Es lohnt sich!

Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen.

Beste Grüße,

Lara Schlegel

Lara Schlegel
Head of Human Resources,
STAUFEN.AG

A photograph of two men in a library or office setting. One man, wearing a white shirt and a dark sweater, is looking at a laptop. The other man, wearing a white shirt, is looking at the laptop and pointing at the screen. In the background, there are bookshelves filled with books.

Inhalt

- 04 WAS MACHT STAUFEN? UND WARUM?**
- 07 WAS MACHT MEINE ARBEIT BEI STAUFEN AUS?**
- 07 WIE IST ES DENN SO BEI STAUFEN?**
- 09 WAS BIETET MIR STAUFEN?**
- 10 WEN SUCHT STAUFEN?**
- 12 WIE VERLÄUFT MEIN START BEI STAUFEN?**
- 13 WIE SIND MEINE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN?**
- 15 WAS MUSS ICH TUN, UM DABEI ZU SEIN?**
- 16 WO KANN ICH NOCH MEHR ERFAHREN?**

Was macht Staufen? Und warum?

Die Staufen Gruppe ist eine international tätige Lean Management Beratung und Akademie. Seit 1994 beraten und entwickeln wir Unternehmen und Mitarbeitende. Weltweit.

Was uns als Organisations- und Personalentwickler auszeichnet, ist unser systemischer Ansatz und unsere Leidenschaft für das Beraten, Trainieren und Coachen von Mitarbeitenden und Führungskräften.

7000
Seminarteilnehmer p. a.

> 25
Jahre Erfahrung

300
Mitarbeitende

> 65
BestPractice Partner
weltweit

17
Sprachen

aus **20** Nationen
kommen unsere Mitarbeitenden

ca. 30%
der Mitarbeitenden sind Frauen

ca. 40
Jahre beträgt das
Durchschnittsalter

Wir glauben daran, dass in jedem Unternehmen ein noch besseres steckt.

Unser Ziel ist es, jedes Unternehmen besser zu machen und unsere Kunden voranzubringen. Unser besonderer Ansatz ist es, schnell die richtigen Veränderungen in Gang zu setzen und eine nachhaltige Veränderungskultur zu etablieren. Dafür nutzen wir auch unsere Akademie, die jedes Jahr über 7000 Seminarteilnehmer qualifiziert.





Was macht meine Arbeit bei Staufen aus?

Unser Anspruch ist es, Kunden ganzheitlich und nachhaltig voran zu bringen und zu Leistungen zu befähigen. Nicht von oben herab, sondern partnerschaftlich auf Augenhöhe in unterschiedlichen Rollen als Berater, Trainer und Coach. Gemeinsam mit Ihren Kunden identifizieren Sie Verschwendung und Potenziale im gesamten Wertstrom, erhöhen die Wertschöpfung, optimieren Durchlaufzeiten und verbessern die Qualität. Und zwar in allen Bereichen und Abteilungen, vom Shopfloor bis zur Führungsetage. Wir arbeiten effizient, pragmatisch und mit System.



Sehen, wie´s läuft.

Bei unseren über 65 BestPractice Partnern erleben unsere Kunden Lean Transformation hautnah und erfahren im Austausch mit Management und Mitarbeitenden wie man durch Fokussierung auf die Veränderung über Ist und Ideal, zu einem realen Zielbild kommt.



Lernen, wie´s geht.

Mit praxisorientierten Trainings, maßgeschneiderten Inhouse Schulungen, ganzheitlichen Qualifizierungsprogrammen und Blended Learning Konzepten erzielen die mehr als 110 Trainer und Coaching-Experten unserer Akademie seit Jahren die besten und nachhaltigsten Lernerfolge. Sowohl bei der Weiterentwicklung unseren Kunden, als auch bei der fortlaufenden Qualifizierung unserer Mitarbeitenden.



Handeln, wo´s wichtig ist.

Mit zielgerichtetem Vorgehen und ganzheitlichen Konzepten stellen wir am Ort des Geschehens den Projekterfolg sicher. Durch die Fokussierung auf Leuchtturmprojekte erzielen wir schnell messbare Erfolge, die wir dann Schritt für Schritt auf das gesamte Unternehmen übertragen.



Vorleben durch Führung.

Mit „Go & See“ und täglichem „Führen vor Ort“ verändern wir Unternehmenskulturen. Wir befähigen Mitarbeitenden und Führungskräfte, in ihrem Unternehmen eine dauerhafte Verbesserungskultur zu etablieren.



Wie ist es denn so bei Staufen?

Viele unserer Mitarbeitenden sind schon lange bei uns. Woran liegt das? Attraktive Leistungen bieten auch andere Unternehmen. Wesentlich für unsere Zusammenarbeit miteinander und mit unseren Kunden sind unsere 5 Stufen-Werte. Diese prägen unsere Unternehmenskultur.

1. Spitzenleistung:

Unsere Mitarbeitenden entwickeln sich und andere permanent weiter. Und befähigen unsere Kunden zu Spitzenleistungen.

2. Unternehmertum:

Unsere Mitarbeitenden arbeiten mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung. Und sie denken und handeln als ob sie Unternehmer sind.

3. Verbundenheit:

Unsere Mitarbeitenden fühlen sich ihren Kunden und deren Herausforderungen eng verbunden. Sie pflegen ihre Partnerschaften und unterstützen ihre Kollegen.

4. Wertschätzung:

Staufen Mitarbeitenden sind überzeugt, dass zur Wertschöpfung die Wertschätzung gehört. Deshalb werden gute Leistungen immer auch gewürdigt und entsprechend honoriert.

5. Leidenschaft:

Unsere Mitarbeitenden sind leidenschaftliche Berater mit Herz. Sie sind neugierig, lieben neue Herausforderungen und wollen nichts lieber, als unsere Kunden erfolgreich zu machen.

Diese Werte sind bei Staufen immer Gegenstand des Dialogs.

In unserem Unternehmen werden 17 Sprachen gesprochen. Diversität ist bei Staufen normal und notwendig: Wenn viele unterschiedliche Kulturen und Generationen ihr Know-how gemeinsam einsetzen, führt dies erfahrungsgemäß zu neuen Impulsen, Sichtweisen und damit auch zu besseren Ergebnissen.





Was bietet mir Staufen?

Staufen ist ein Great Place to Work. Das sagen nicht wir, das sagt das gleichnamige Forschungs- und Beratungsinstitut. Übrigens schon zum dritten Mal. Hier einige Gründe dafür:

Abwechslungsreich & international:

- » spannende, anspruchsvolle Aufgaben
- » hohe Lernkurve durch vielseitige Projekte in unterschiedlichen Branchen
- » frühzeitige Übernahme von Verantwortung in Kundenprojekten

Individuell & intensiv:

- » Entwicklung eigener Beratungsansätze
- » breit angelegtes Entwicklungsprogramm mit Schulungen und Coaching

Kollegial & auf Augenhöhe:

- » hohe Wertschätzung und Anerkennung
- » familiäre, vertrauensvolle Atmosphäre
- » intensive Einarbeitung mit eigenem Mentor

Attraktiv & umfassend:

- » Räumlichkeiten, in denen man gerne arbeitet
- » individuelle und flexible Arbeitszeitmodelle
- » bundesweit gültige Fitnesskarte
- » professionelle Ausrüstung
- » Präsentationserstellung, etc.

Regelmäßig & für uns einfach selbstverständlich:

- » Teamevents, Fahrrad-Touren, Triathlon-Teilnahme oder Feiern



Wen sucht Staufen?

Zu Staufen führen mehrere Türen, als Consulting Professionals, im Bereich Corporate Services, unserer Akademie und als Schulabgänger und Studierende. Details und aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie online auf www.staufen.ag/karriere

Also: Nur hereinspaziert!



CONSULTING PROFESSIONALS

- » Sie kennen sich aus in einer unserer Kernbranchen: Maschinen- und Anlagenbau, Automotive, Luft- und Raumfahrt, Bauindustrie, Finanz- und Bankwesen, Medizintechnik oder Elektrotechnik, Elektronik und Prozessindustrie.
- » Mit ihrer Vita bringen Sie idealerweise folgende Expertise mit: Erfahrungen in Beratungsprojekten und Führungsaufgaben, sowie eine hohe Affinität zu den Themen Beratung, Training und Coaching.
- » Sicherheit im Auftreten und in der Kommunikation, in Englisch, Deutsch und ggf. weiteren Sprachen. Souveräner Umgang mit unterschiedlichen Kulturen. Als Berater bei Staufen sind Sie viel unterwegs.
- » Auch praktische Erfahrung in Lean Management, Restrukturierung und Performance Improvement sind wünschenswert.



YOUNG PROFESSIONALS

- » Sie haben ein abgeschlossenes Studium und sehr gute Leistungen
- » Sie konnten bereits erste Erfahrungen als Berater, Trainer oder Organisationsentwickler in einem Praktikum oder einem ersten Job sammeln.
- » Sie interessieren sich für die systemischen Ansätze der Organisations- und Prozessentwicklung. Außerdem sind auch Sie der Überzeugung, dass in jedem Unternehmen ein noch besseres steckt. Ihre Leidenschaft ist es, jedes Unternehmen ein Stück besser zu machen.
- » Sie zeigen Engagement. An der Universität, oder auch ehrenamtlich. Sie verfügen über gute analytische und kommunikative Fähigkeiten. Sie sind souverän im Umgang mit anderen Kulturen, Sie sind flexibel und bereit auch international durchzustarten.



CORPORATE SERVICES

- » Ein Beratungsunternehmen braucht nicht nur Berater, sondern auch erstklassige Spezialisten in den Bereichen Akquisition, Sales und Research, im Branchenmanagement, im Marketing, bei den Finanzen und im Controlling sowie im Human Resources, im Business Support und in der IT. Und nicht zuletzt ist auch unsere Akademie immer wieder auf der Suche nach exzellenten Trainern und Coaches.
- » Profitieren Sie von einer hohen Eigenverantwortlichkeit und einem großen Gestaltungsspielraum.



SCHULABGÄNGER UND STUDIERENDE

- » Möglich sind: Werkstudententätigkeiten, Pflichtpraktika, freiwillige Praktika in einem individuellen Zeitrahmen und das Verfassen einer Abschlussarbeit.
- » Im Bereich Corporate Services bietet Staufen zudem duale Studiengänge an.



Wie verläuft mein Start bei Staufen?

Gleich am ersten Arbeitstag, dem Welcome Day, erhalten Sie Ihre komplette Ausrüstung und alle wesentlichen Informationen. Einen tieferen Einblick in unsere Welt verschaffen Ihnen unser Onboarding Training: In mehreren Modulen vermitteln wir Ihnen das Basiswissen über Staufen.

Im Rahmen der Einarbeitung stellen wir Ihnen einen erfahrenen Mentor zur Seite. Ihr persönlicher Ansprechpartner betreut Sie in den ersten Monaten, erklärt Ihnen Standards und interne Prozesse

und vermittelt Ihnen ein tiefes Verständnis für unsere Kultur. Auch in der Summerschool erhalten Sie wertvolles Wissen. Darüber hinaus finden sich bei unserer monatlich stattfindenden Mitarbeitertagung Projektgruppen zusammen, in denen Sie sich mit Kollegen austauschen können.

Sie sehen also: Wir überlassen nichts dem Zufall und sorgen dafür, dass Sie sich gut und schnell bei uns zurechtfinden.



Wie sind meine Entwicklungsmöglichkeiten?

Wir lieben Erfolg. Nicht nur bei unseren Kunden, sondern auch bei unseren Mitarbeitenden. Deshalb tun wir viel, um Sie in Ihrem Aufgabengebiet kontinuierlich zu fördern und zu fordern. Personalentwicklung bei Staufen ist kein Zufall, sondern systematisch geplant, ganzheitlich und individuell für Sie maßgeschneidert.

- » Bei Ihrer Arbeit sammeln Sie wertvolle Projekterfahrung. Wir fördern Ihre Kompetenzen, indem wir Ihre Aufgaben und Zuständigkeiten gezielt erweitern.
- » Ihr Mentor bzw. Coach geht persönlich auf Sie ein und tauscht sich regelmäßig mit Ihnen aus.
- » Sie profitieren von unseren internen und externen Seminaren, Akademieprogrammen, Trainings, Sprachreisen, unserem virtuellen Staufen Learning Center, Summerschool sowie vom Sparring mit unserem Competence-Development-Team.

Durch unsere Feedback-Kultur können Sie jederzeit überprüfen, ob Sie das Gelernte optimal anwenden. So gibt es regelmäßige Projekt-Feedbacks, Halb- und Jahresgespräche. Dabei erfolgt Ihr Feedback in einem transparenten, nachvollziehbaren Prozess. Wir nehmen mit Ihnen gemeinsam eine Standortbestimmung vor, um den nächsten Schritt auf der Karrieretreppe gemeinsam zu planen und umzusetzen. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihr eigenes Beratungskonzept zu pilotieren.





Was muss ich tun, um dabei zu sein?



1. Bewerbung

Sobald Sie sich über unsere Homepage www.staufen.ag/karriere beworben haben



2. Eingangsbestätigung

senden wir Ihnen per E-Mail eine Eingangsbestätigung zu.



3. Prüfung Ihrer Bewerbung

Unsere HR-Business-Partner und die jeweiligen Fachbereiche prüfen schnellstmöglich Ihre Unterlagen und Sie erhalten eine Rückmeldung.



4. Telefoninterview

Wenn wir uns vorstellen können, dass Sie zu uns passen, vereinbaren wir mit Ihnen zunächst ein Telefoninterview.



5. Persönliches Treffen

Wenn das gut läuft, laden wir Sie zu einem ersten persönlichen Kennenlernen ein und danach zu einem zweiten finalen Gespräch. Je nach der Position, auf die Sie sich bewerben, können auch fachbezogene Case Studies, Präsentationen oder Hospitanzen Bestandteil des Bewerbungsprozesses sein.



6. Feedback / Angebot

Unser Ziel ist es, Ihnen nach dem Bewerbungseingang, so zügig wie möglich, eine definitive Zusage oder Absage zu geben.



Wo kann ich noch mehr erfahren?

Weitere Details und aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf **www.staufen.ag/karriere**

Sie können uns auch gern direkt fragen unter +49 7024 8056 181.

Bewerben Sie sich jetzt! Wir freuen uns auf Sie.

Weitere Informationen zu Staufen erhalten Sie unter:

Website **www.staufen.ag**

Kununu **kununu.com/de/staufenag**

LinkedIn **linkedin.com/company/staufen-ag**

XING **xing.com/companies/staufenag**

YouTube **www.youtube.com/c/STAUFEN**



STAUFEN.AG

Beratung.Akademie.Beteiligung

Blumenstraße 5
D-73257 Köngen

] +49 7024 8056-0

www.staufen.ag
kontakt@staufen.ag

STAUFEN.AG

Beratung.Akademie.Beteiligung

Kranhaus 1, Im Zollhafen 18
D-50678 Köln

] +49 221 168819-0

www.staufen.ag
kontakt@staufen.ag

STAUFEN.

IN JEDEM UNTERNEHMEN
STECKT EIN NOCH BESSERES.